

# “Monde du Travail”

Actions à développer  
suite au vote de la LOM



## Objectifs

- Développer la **pratique du vélo** dans le cadre du travail avec un discours universel (salariés du secteur privé et du secteur public, fonctionnaires....)
- Impulser une dynamique pro-vélo dans le cadre de la LOM via l'obligation des **Plans de Mobilités** employeurs (site > 50 salariés)
- Faire connaître les « **droits des cyclistes au travail** » via le réseau des adhérents LVV / se connecter avec les réseaux *#velotaf*
- Donner des **conseils** par une expertise et des **outils de communication**, diffuser les bonnes pratiques

*Point d'attention: l'accompagnement direct des salariés par LVV dans les réunions avec leurs employeurs n'est pas recommandé*



## Informers les acteurs

- Le Plan de Mobilités (PDM) est une **obligation** pour les employeurs (site de + 50 personnes)
- Privilégier le vélo / Démontrer que le vélo est le **meilleur levier** de mobilité alternative (sans dénigrer les autres solutions, covoiturage, auto-partage, trottinettes et nouveaux Engins de Déplacement Personnels...)
- Prioriser les **trajets domicile-travail** (les solutions de « vélo-partage » et de déplacements professionnels en vélo en entreprise exigent plus de maturité)
- Inciter à mettre en place le **Forfait Mobilité Durable** (remplace IKV) jusqu'à 400€/an dans les entreprises (NB: forfait 200€ obligatoire pour la fonction publique)



## Informers les acteurs

- C'est l'occasion de **faire travailler ensemble** les parties prenantes au sein de l'entreprise: le Plan de Mobilités est un projet transverse (management, RH, santé-sécurité, services généraux...)
- C'est l'occasion de proposer un **projet d'entreprise** : améliorer la qualité de vie au travail, réduire l'empreinte carbone, valoriser la « marque employeur », faire des économies en réduisant le parking voitures
- Favoriser le rôle des **partenaires sociaux**: la LOM prévoit la négociation d'accords d'entreprises / Levier d'action des représentants du personnel pour obtenir le Forfait Mobilité Durable
- Promouvoir le label Vélo Employeur de l'ADEME



## Plan d'actions

- Produire un **kit communication**: les clés du succès d'un Plan de Mobilités pro-vélo, les bonnes pratiques, FAQ...
- Faire témoigner des **entreprises pionnières** (Renault Trucks, Alstom, CNR )
- Cibler **tous les acteurs** (adhérents LVV, partenaires sociaux, Métropole de Lyon...)
- Proposer des **actions communes** aux partenaires institutionnels et économiques :
  - Organisations Syndicales
  - Représentants des Employeurs
  - CCI, CMA
  - Métropole de Lyon
  - Préfecture ...





« Donner envie de venir au  
boulot à vélo »

## Les clés du succès d'un plan vélo

- Une **offre de stationnement** de qualité
  - Accessibilité au site et au local vélos
  - Local sécurisé
  - Nombre suffisant de places
  - Aménagements adaptés et faciles d'utilisation
  - Douches, vestiaires
- **Motiver et entraîner** les nouveaux pratiquants
  - Impulser et animer une communauté « **vélotaf** »
  - Organiser des actions « **vélobus** »
- S'appuyer sur des « **ambassadeurs du changement** »  
*Change makers*

« Animer une  
communauté  
vélos »



# Les clés du succès d'un plan vélo

- Avoir un **réfèrent Vélo** désigné par l'employeur
- Disposer d'une **offre de services** financés par l'employeur
  - Contrôle technique et **entretien** sur site des vélos
  - **Petits services** sur site (pompe, caisse réparation...)
- Bénéficier du **Forfait Mobilité Durable**
- Demander à son employeur la participation de 50% aux offres de « **service public** »: Vélo'V, Myvelo'V (un VAE pour 25€ par mois) et E-Vélo'V
- Rejoindre un Plan de Mobilités **Inter-Entreprises**
- Participer aux **Challenges** mobilités inter-entreprises
- Favoriser l'**achat** par une subvention (CE...)





## Autres axes de développement

Mise en place de services pour les **déplacements professionnels**

➤ Offre de **vélo-partage**: vélo mécanique, VAE ou Vélo Hydrogène



➤ **Véhicules utilitaires**: vélos cargo, vélos triporteurs...





# Mesures obligatoires / facultatives

## Mesures obligatoires:

- Plan de Mobilités (site 50 personnes)
- Locaux vélos dans constructions neuves
- FMD 200€ pour fonctionnaires

## Mesures facultatives:

- FMD pour les entreprises comme toute autre mesure financière
- Douches, vestiaires, atelier....



# Forfait Mobilités Durables

Article 82 de la LOM / Publication du **décret d'application le 9 mai 2020**:

## ***A qui s'applique les FMD ?***

- S'applique au secteur privé
- Exonération d'impôt et de cotisations sociales jusqu'à 400 € par an et par salarié
- Dispositif reste facultatif
- Mise en place par un accord collectif (entreprise, interentreprise, accord de branche)
- En l'absence d'accord, l'employeur peut le mettre en place par une décision unilatérale, après consultation du CSE s'il existe
- Lorsque le FMD est mis en place, il s'applique à tous les salariés de l'entreprise (CDI, CDD, intérim, apprentis, stagiaires, temps partiels...)

## ***Quels modes sont concernés ?***

- Vélos et VAE
- Mais aussi: Covoiturage (conducteur et passager)...EDP en location ou en libre service...Autopartage en véhicule « propre »....

NB: le moteur ou l'assistance doivent être non-thermiques, les EDP et scooters des particuliers ne sont pas concernés



# Forfait Mobilités Durables

## *Quelles formes peuvent prendre le FMD pour le vélo ?*

- Un montant forfaitaire conditionné à une pratique du vélo
- Un montant forfaitaire par kilomètre parcouru (chaque salarié aura donc un forfait différent selon le nombre de kilomètres réalisés) ou par nombre de jours de pratique
- Une participation aux dépenses réelles, notamment :
  - Achat de vélo ou location de vélo
  - Achat d'accessoires de sécurité (antivol, casques, sonnettes, ...)
  - Frais d'entretien et de réparation
  - Abonnement à un stationnement sécurisé vélo

# Forfait Mobilités Durables

## ***Quels sont les justificatifs possibles ?***

L'employeur doit pouvoir se procurer, auprès du salarié et selon une périodicité au moins annuelle une attestation sur l'honneur du salarié ou un justificatif de l'utilisation des modes de transport ouvrant droit à la prise en charge dans le cadre du FMD.

Nota : la participation aux frais d'entretien et de réparation peut venir en complément du « coup de pouce réparation vélo » à 50 €HT mis en place en mai 2020 ([www.coupdepoucevelo.fr](http://www.coupdepoucevelo.fr)).

## ***Le cumul avec le remboursement des autres frais de transports est-il possible ?***

Oui, le « forfait mobilités durables » est cumulable avec la participation de l'employeur à l'abonnement de transport en commun (ou d'un service public de location de vélo) mais l'avantage fiscal résultant des deux aides ne peut dépasser le montant maximum entre 400 € par an et par salarié et le montant du remboursement de l'abonnement de transport en commun (ou du service public de location de vélo).

L'employeur pourrait donc verser un montant plus élevé que la somme du forfait et du remboursement de l'abonnement de transport en commun, mais sans bénéficier et faire bénéficier de l'avantage fiscal. Le salarié serait alors dans l'obligation de le déclarer comme un revenu dans sa déclaration d'impôts.



- **Le décret n°2016-968 du 13 juillet 2016 est relatif aux installations dédiées à la recharge des véhicules électriques ou hybrides rechargeables et aux infrastructures permettant le stationnement des vélos lors de la construction de bâtiments neufs (repris dans les articles L111-5-2 et L111-5-3 du code de la construction et de l'habitation)**
- S'il s'agit de bureaux, **le parking à vélos** doit avoir une surface correspondant à **1.5% de celle du plancher**. Par exemple, si la surface de plancher est de 10 000m<sup>2</sup>, le garage vélos doit avoir une superficie d'au moins 150 m<sup>2</sup>.
- Pour un bâtiment à usage industriel ou tertiaire, ou accueillant un service public, le calcul du **nombre de places de vélos** se fait par rapport à **15% de la totalité des salariés** présents en même temps dans le bâtiment, sur déclaration du maître d'ouvrage

# Merci



*Rejoignez-nous !*